

2014년도 신입(인턴)사원 채용공고

최고의 기술로 고객가치를 실현하는 Global Power EPC기업, KEPCO E&C!
한국전력기술과 함께 세계무대의 주인공이 될 창조적인 글로벌 인재를 모집합니다.

1. 채용분야 및 선발인원

채용분야	전공분야	선발인원
기술·연구분야	원자력, 기계, 전기, 전자/계측제어, 재료/금속, 정보시스템/컴퓨터/전산, 산업공학/인간공학, 토목, 건축, 지질/지진/지구물리학, 소방공학, 화학/화공	00명
사무분야	법정, 상경, 인문, 어문, 사회 계열 등	0명
고졸분야	- 마이스터고 및 공업고 계열 : 0명 - 일반고 등 : 00명 (일반고, 정보고, 상업고, 특수목적고, 검정고시 등)	00명

2. 응시자격

구분	자격 조건	비고
학력	기술·연구 분야 전문대학 이상 졸업자로 분야별 해당 전공 또는 관련학과 출신자	2015년 2월졸업 예정자 포함 (단, 인턴 근무가능자)
	사무분야 학력제한 없음	
	고졸분야 고등학교 졸업 및 이와 동등한 학력을 가진 자 (전문학사 이상의 학위 취득자는 지원 불가)	
어학	기술·연구 분야 토익 700점 이상 또는 이와 동등한 외국어시험 성적 소지자 (토플 572점, IBT토플 74~75점, JPT 700점, HSK 중등 7급, 신HSK 5급, OPIc IM2등급 TOEIC Speaking 6등급, FLEX 700점 이상)	
	사무분야 ※ 상기 시험 이외의 성적은 인정하지 않음 ※ 2012.09.12이후 응시하고 2014.09.22까지 그 성적이 발표된 국내 정기시험 성적에 한함	
	고졸분야 어학성적 요건 해당 없음	
병역	남자의 경우 병역필(2014.11.23 이전 전역예정자 포함) 또는 면제자로 해외여행에 결격사유가 없는 자(고졸분야 지원자는 해당 없음)	
기타	우리회사 인사규정 제10조(결격사유)에 해당되지 않는 자	

3. 근무조건

인턴 근무	채용조건	· 일정기간 인턴근무를 거치며, 소정의 전환절차(근무평정, 교육 성적 등)를 통해 정규직 전환
	신분	· 기간제근로자(기간의 정함이 있는 근로계약 체결)
	기간	· 인턴 임용일로부터 5개월 내외(당사 사정에 따라 조정 가능) ※ 근무기간은 인턴채용 시 근로계약서에 정함
	보수	· 기술·연구분야 및 사무분야 월정액 200만원(고졸분야 : 150만원) ※ 전월 만근 시 월 1일 연차 제공 ※ 정규직 전환 시, 정규직 보수규정 적용
	근무지	· 용인(본사), 대전(원자로설계개발단)
정규직 전환	· 인턴기간 수료자에 대해서만 정규직 전환 실시 ※ 정해진 인턴기간 중 중도 퇴사자는 정규직 전환 대상에서 제외 ※ 인턴 수료 전 소정의 전환절차(근무평정, 교육성적 등)를 거쳐 정규직으로 전환(기술·연구분야 및 사무분야 : 80%수준, 고졸분야 : 40%수준 전환 예정)	
기타 사항	· 정규직 전환 시, 인턴신분 근로기간의 경력(직급근무년수, 연봉등급)은 인정하지 않음 * 단, 인턴신분 근로기간은 퇴직금 및 연차휴가(보상) 산정 시 반영 · 정규직 전환 비율은 회사 사정에 따라 변경될 수 있음	

4. 전형방법

- 역량기반 지원서 평가
- 필기시험 및 인·적성검사(역량기반지원서 평가 합격자에 한함)
 - 기술·연구분야 : 해당분야 전공지식(기사 수준)
 - 사무 분야 : 경영학/경제학/법학/행정학 통합 문제(원론 수준)
 - 고졸 분야 : 국어/영어/수학/과학 통합 문제(고교1학년 교과과정 수준)
- 면접전형 (필기 및 인·적성검사 합격자에 한함)

5. 지원서 접수

- 접수기간 : 2014.09.12(금) 09시~ 09.22(월) 18시(마감시간 엄수)
- 접수방법 : 우리회사 홈페이지를 통한 인터넷 접수(www.kepco-enc.com)

6. 입사지원 시 필요서류

○ 공통

- 최종학교 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부

구 분	필요 서류
석사학위 이상자	1. 최종학교 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부 2. 대학교(원) 졸업증명서 및 성적증명서 각 1부
학사	- 학사 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부
학사 편입자	1. 최종학교 졸업(예정)증명서 및 성적증명서 각 1부 2. 편입 전 대학교 성적증명서 1부
고졸분야 지원자	1. 고등학교 졸업(예정)증명서 1부 2. 고등학교 성적증명서 및 생활기록부 각 1부 ※ 교육행정정보시스템(NEIS)을 통해 출력된 원본 필수

- 주민등록초본 또는 병적증명서

* 기술·연구분야 및 사무분야의 남자 지원자에 한하며, 병역사항이 반드시 기재되어 있어야 함

* 단, 고졸분야 지원자 중 병역의무를 마친 자는 제출

○ 다음 서류는 해당자에 한함

- 어학성적표 또는 어학성적증명서 원본

- 자격증 원본

- 취업보호대상자증명서

- 장애인 복지카드

- 기초생활수급자 증명서 또는 차상위계층확인서

(부모 명의의 입증서의 경우 주민등록상 동일세대 증명 서류 포함)

- 고졸분야 지원자 중 대학교에 등록한 적이 있는 자는 대재·휴학·중퇴 등을 증명하는 서류

- 과거 공공기관 근무 경험이 있는 자는 퇴직사유를 증명하는 서류

- 당사 Power Engineering School 수료증

※ 위 증빙서류는 최종합격자에 한해 추후 접수할 예정이며, 제출서류가 입사지원서와 상이하거나 허위사실이 발견된 경우 합격을 취소함

7. 전형 일정

- 역량기반지원서 평가 합격자 발표 : 2014.10.08(수)
- 필기시험 및 인·적성검사 : 2014.10.11(토)
- 필기시험 상세 사항 및 이후 일정은 합격자에게 별도 안내
- ※ 상기 일정 및 공고 사항은 회사 사정에 따라 변동될 수 있으니, 반드시 회사 홈페이지를 통해 수시 확인 바람

8. 기타사항

- 지역균형발전을 위한 공공기관 지방이전 정책에 따라 본사가 경상북도 김천시로 이전 예정입니다.(' 15.6월 예정)
- 장애인 또는 취업보호대상자는 우대합니다.
- 저소득계층(국민기초생활보장법 제2조 2호의 규정에 의한 수급자) 대상자는 우대합니다.
- 비수도권 지역인재 및 당사 본사 이전지역(경상북도) 지역인재는 우대합니다.
※ 비수도권 지역인재 : 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외)을 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 비수도권 지방학교를 졸업(예정)·중퇴한 자 또는 재학·휴학 중인 자
- 국가기술자격법 제9조 상의 기술·기능 분야(기술사, 기능장, 기사, 산업기사, 기능사) 자격증 소지자는 우대합니다.
- 당사 Power Engineering School 수료자는 우대합니다.
- 연령 및 성별에 따른 차별 대우가 없습니다.
- 입사일(' 14.11월 예정)에 입사를 하지 않는 경우 합격을 취소하며, 입사와 동시에 계속하여 근무가 가능해야 합니다.
- 다음 각 호의 채용 결격사유에 해당하는 경우에는 응시할 수 없으며, 합격 발표 이후에도 합격을 취소할 수 있습니다.
 - 금치산자 및 한정치산자
 - 파산자로서 복권되지 아니한 경우
 - 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 3년을 경과하지 아니한 경우
 - 금고이상의 형의 집행유예선고를 받고 그 집행유예기간이 만

료되지 않은 경우

- 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 경우
 - 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 (다만 관련 법령에 의거 국내 체류자격을 부여 받은 외국국적 동포는 제외함)
 - 징집연령해당자로서 병역기피의 사실이 있는 자
 - 신체검사결과 불합격으로 판정된 자
 - 제출서류에 허위사실이 발견된 경우
- 지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 지원서 허위작성 또는 증빙서 위·변조제출, 시험 부정행위자는 어느 전형 단계든 당해 시험은 무효로 하며 합격을 취소합니다.
 - 고졸분야의 경우 전문학사 이상의 학위 취득 사실이 있음에도 지원하여 합격된 경우, 사후 적발 시 합격을 취소합니다.
 - 입사 후에도 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우에는 입사를 취소할 수 있습니다.
 - 향후 전형절차 안내 및 단계별 합격자 발표는 우리회사 홈페이지를 통하여 공지합니다.
 - 기타 문의는 우리회사 채용 홈페이지의 “문의사항” 또는 인사팀 (☎ 031-289-3333~4)으로 하시기 바랍니다.

2014년도 신입(인턴)사원 채용 전형별 기준 안내

구분	전형방법	배점	세부 내용
1차	역량기반 지원서 평가	-	<ul style="list-style-type: none"> - 전형 항목 : 역량기반 자기소개서(직무역량, 기본역량) - 합격자 : 분야별 채용예정인원의 10배수 이내
2차	필기전형	30 (a)	<ul style="list-style-type: none"> - 필기시험(60점) + 적성검사(40점) + 인성검사(적부판정) - 합격자 : 분야별 채용예정인원의 3배수 내외
3차	면접전형	70 (b)	<ul style="list-style-type: none"> - 직무역량면접(30점) + 집단토론면접(20점) + 영어면접(20점) - 채용예정인원 범위 내 고득점자 순으로 최종합격예정자 결정
최종 선발 (인턴 임용)		100 (a+b)	<ul style="list-style-type: none"> - 신체검사 결과 이상 없는 자에 대해 인턴 임용 시행 - 인턴 근무(5개월 예정) 실시
정규직 전환		100	<ul style="list-style-type: none"> - 근무평정(10점) + 교육성적(40점) + 본부(단) 평가(50점) - 회사 본부(단)별 전환예정인원 범위 내에서 인사위원회 심의를 거쳐 정규직 전환예정자 결정 - 신원조회 결과 이상 없는 자에 대해 정규직 임용 시행